

# 泉州市总工会办公室

泉工办〔2022〕8号

---

## 泉州市总工会办公室关于开展 2022年课题调研和论文征集工作的通知

各县（市、区）总工会、泉州开发区工委会、泉州台商投资区总工会，市直机关工会及各产业（系统）工会，市总工会机关各部室、直属事业单位：

为深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深化“提高效率、提升效能、提增效益”行动，深入了解新发展阶段中我市职工队伍和劳动关系新情况新变化，深刻把握在“强产业·兴城市”双轮驱动发展战略下泉州工会工作改革方向和发展趋势，为推动我市工会工作高质量发展提出有创新性、前瞻性、实效性的对策建议。经研究，决定面向全市工会开展2022年度优秀论文和调研报告征集评选活动。

现将有关事项通知如下：

### 一、选题方向

1. 围绕工会在疫情防控和复工复产等方面发挥作为开展调查研究；

2. 围绕推动高质量发展，在实现共同富裕中发挥工会作用开展调查研究；

3. 围绕加强我市数字经济产业职工队伍建设，推动我市数字经济高质量发展开展调查研究；

4. 围绕强化新就业形态劳动者思想引领、建会入会、权益保障，促进我市新就业形态规范健康发展开展调查研究；

5. 围绕做优做强“园区枫桥”等维权服务品牌，深化工会改革创新开展调查研究。

### 二、其他事项

1. 任务分配。各县（市、区）总工会、泉州开发区工委、泉州台商投资区总工会，市直机关工会及各产业（系统）工会围绕选题方向，结合实际承担1~2个课题；市总工会机关各部室、直属事业单位原则上各承担1个课题，确因工作需要可联合其他部室（单位）成立课题组对同一课题进行调研并组稿。课题调研报告于9月2日前交市总工会办公室。

2. 论文要求。报送论文应为工会理论研究成果和专题调研报告，注重查摆问题、分析原因、研究对策，具有较强的前瞻性和操作性，宜就某方面工作深入调研和分析，不求面面俱到；工作总结、经验材料、学习体会、领导讲话类材料不在论文征集范围内。论文字数一般不超过5000字，在文章标题下方注明作者姓名、单位、职务、联系方式等（课题

组应注明成员)。论文电子文档于9月2日前交市总工会办公室。

3. 奖励措施。市总工会将成立论文评审组，根据论文总数及其质量评选出一、二、三等奖，颁发证书并适时汇编成册。获奖论文将向《福建工会通讯》《侨区快讯》《泉州工人》和市总工会微信公众号等媒体推荐刊发，并代表泉州参与全省工会理论研究优秀成果评选。

### 三、工作要求

(一) 加强组织领导。各地各单位要加强对课题调研和论文征集工作的领导，组织精干力量，综合运用访谈、座谈、问卷调查、抽样调查等方法，利用现代网络信息技术，多渠道开展调研。加强与党政机关、高校、研究机构的联系，采取联合调研、委托调研等方式，不断提升研究质量和水平。

(二) 坚持问题导向。紧紧围绕贯彻落实市委和省总工会决策部署，围绕职工群众生产生活中迫切需要解决的问题，围绕工会需要破解的热点难点问题，深入车间班组，深入职工一线，尤其是困难多，矛盾风险多的地方去解剖麻雀，研究问题，深度挖掘基层创造的好经验好做法，为补齐短板解决问题打好基础。

(三) 注重转化运用。要把调查研究工作与持续深化巩固党史学习教育成果结合起来，与“十四五”期间全市社会经济发展大局结合起来，与深化工会改革、持续巩固工会组织强“三性”、去“四化”成果结合起来，统筹规划，认真实施，通过有效措施，推动优秀成果及时转化为党和政府以及工会的具体举措和决策依据，推动工会工作创新发展。

(四)改进工作作风。大力弘扬“马上就办、真抓实干”等优良作风，坚持“一线工作法”，密切与职工群众的血肉联系。严格遵守中央八项规定及其实施细则精神和我省实施办法，力戒形式主义、官僚主义，不搞花架子，不走过场，不增加基层负担。

市总工会办公室邮箱：qzgh2018@163.com, 联系人：张颖丽，联系电话：0595-22282127。



---

抄送：市总工会党组成员、调研员。

---

泉州市总工会办公室

2022年5月7日印发